



PDA 2026

Plano de Desenvolvimento Anual

eJEF
Escola Judicial
Desembargador Edméa Fernandes



TJMG
Tribunal de Justiça do
Estado de Minas Gerais

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Presidente

Luiz Carlos de Azevedo Corrêa Junior

ESCOLA JUDICIAL DESEMBARGADOR EDÉSIO FERNANDES (EJEF)

Segundo Vice-Presidente e Superintendente da EJEF

Desembargador Saulo Versiani Penna

Superintendente-Adjunto

Desembargador Maurício Pinto Ferreira

Juiz de Direito Auxiliar da Segunda Vice-Presidência

Thiago Grazziane Gandra

DIRETORIA EXECUTIVA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (DIRDEP)

Diretor Executivo

Iácones Batista Vargas

Elaboração

Assessoria Técnica para o Desenvolvimento de Pessoas (ASTED)
Gerência de Planejamento e Desenvolvimento Pedagógico (GEPED)
Gerência de Registro Acadêmico, Dados e Planejamento (GERDAP)

SUMÁRIO

1. PLANO DE DESENVOLVIMENTO ANUAL 2026 (PDA 2026)	3
2. COMPONENTES DO PDA 2026	3
2.1. Diretrizes e Metas Educacionais.....	3
2.2. Estrutura Temática.....	5
2.3. Portfólio.....	6
REFERÊNCIAS	10
ANEXO I – DIRETRIZES E METAS EDUCACIONAIS	11
ANEXO II - ESTRUTURA TEMÁTICA	16
ANEXO III - PORTFÓLIO DE AÇÕES EDUCACIONAIS	24
ANEXO IV - GLOSSÁRIO	32

1. PLANO DE DESENVOLVIMENTO ANUAL 2026 (PDA 2026)

O Plano de Desenvolvimento Anual (PDA) da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEF) é o documento que consolida as diretrizes e ações estratégicas planejadas para o exercício de 2026.

Alinhado ao Plano Estratégico do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais (TJMG) e ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2021-2026, o PDA constitui o instrumento de planejamento tático-operacional da EJEF, orientando a execução das políticas educacionais e o alcance dos objetivos estratégicos definidos pela instituição. O PDI, por sua vez, estabelece as diretrizes de médio e longo prazo que configuram a base estratégica da atuação educacional da Escola Judicial, em consonância com sua missão, visão e prioridades institucionais.

Por meio do PDA, as estratégias institucionais e nacionais são desdobradas em soluções de capacitação profissional, voltadas ao desenvolvimento de competências laborais e concretizadas em ações educacionais ofertadas pela EJEF no ano de referência. Dessa forma, o PDA sistematiza o atendimento às necessidades educacionais da instituição, promove o alinhamento estratégico e racionaliza o uso dos recursos físicos, humanos e financeiros, configurando-se como mecanismo essencial de planejamento e de gestão da oferta educacional da EJEF e do TJMG.

Os fundamentos conceituais do planejamento educacional que sustentam o PDA estão disponibilizados na página institucional ([sítio eletrônico da EJEF](#)) dedicada ao tema, assegurando transparência, coerência e rastreabilidade das informações.

Neste documento, são apresentados o plano anual de diretrizes e metas educacionais, a estrutura temática e o portfólio de ações educacionais, instrumentos que nortearão a atuação da EJEF ao longo de 2026.

2. COMPONENTES DO PDA 2026

2.1. Diretrizes e Metas Educacionais

A previsão de diretrizes e metas educacionais reflete o compromisso da EJEF com um planejamento educacional estratégico, integrado e orientado por resultados, capaz de assegurar coerência entre as políticas de formação e o alcance dos objetivos organizacionais do Tribunal. Nesse sentido, o PDA expressa a convergência entre as necessidades educacionais identificadas, as competências institucionais a serem desenvolvidas e as prioridades definidas para o ciclo anual.

O processo de definição das diretrizes e metas envolve a análise de demandas internas e externas, a avaliação dos resultados obtidos em exercícios anteriores e a integração das contribuições das unidades da Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas (DIRDEP), assegurando coerência entre o planejamento estratégico, o pedagógico e o orçamentário.

Para o ano de 2026, a EJEF priorizou seis objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2021-2026, que se relacionam diretamente com as iniciativas estratégicas do TJMG, as diretrizes do CNJ, por meio de suas ações programadas e resoluções, bem como da ENFAM:

- OE1 – Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem-estar, à cidadania e à pacificação social;
- OE2 – Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas;
- OE3. Alcançar o interior do estado, fazendo emergir a identidade regional através da consolidação da atuação dos Núcleos Regionais da EJEF;
- OE6 – Promover, em processo de melhoria contínua, a formação inicial de magistrados e servidores, visando à sua integração ao Tribunal e à entrega de resultados;

- OE7 – Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais;
- OE9 - Promover a formação de gestores, com o desenvolvimento de competências estratégicas e visando à melhoria dos resultados institucionais.

Nesse sentido, as Diretrizes e Metas Educacionais¹ orientam o planejamento, a execução e a avaliação das ações educacionais da EJEJ, funcionando como referência central para a estrutura temática e o portfólio de ações que compõem o PDA 2026, buscando fortalecer a capacidade institucional de planejar, executar e avaliar suas ofertas formativas, promovendo eficiência, integração e efetividade nos resultados educacionais.

2.2. Estrutura Temática

A Estrutura Temática do Plano de Desenvolvimento Anual (PDA) é composta por eixos e temas que norteiam as ações educacionais planejadas pela Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEJ). Esses elementos são fundamentais para assegurar o alinhamento institucional, a eficiência na execução das ações formativas e a mensuração clara dos resultados alcançados.

A definição da estrutura temática resulta da análise integrada dos macrodesafios do Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais (TJMG), conforme disposto no art. 4º da Resolução nº 952/2020, das diretrizes emanadas pelo CNJ e pela ENFAM, por meio de suas resoluções e ações programadas, e do levantamento diagnóstico das necessidades educacionais realizado para o ciclo de 2026.

A estrutura organiza-se da seguinte forma:

- **Eixos:** constituem grupos direcionadores que organizam as temáticas de capacitação institucional.

¹ No Anexo I deste documento, consta o detalhamento das metas para o ano.

- **Temas:** representam áreas específicas de capacitação profissional definidas anualmente no âmbito de cada eixo.

Essa forma de estruturação assegura que cada ação educacional ofertada pela EJEJ esteja vinculada a um tema específico, inserido em um eixo temático, o que, por sua vez, garante sua correspondência direta com um macrodesafio institucional. Assim, busca-se uma organização intencional e transparente do documento do PDA, em que o vínculo entre as ações educacionais da EJEJ e a estratégia do TJMG seja claramente identificado.

Nessa perspectiva, a estrutura temática consolida-se como uma ferramenta de gestão educacional não apenas voltada à formação e ao aperfeiçoamento profissional de magistrados e servidores, mas também ao cumprimento das metas e objetivos, contribuindo efetivamente para o alcance dos resultados almejados pelo TJMG e, por consequência, pela EJEJ.

O Anexo II deste documento apresenta o detalhamento da estrutura temática do PDA 2026, contendo a descrição dos eixos temáticos e sua respectiva correlação com os temas e ações educacionais que integram o portfólio planejado para o período².

2.3. Portfólio

O Portfólio de Ações Educacionais do Plano de Desenvolvimento Anual (PDA 2026) reúne o conjunto de ações educacionais planejadas pela Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEJ) para o exercício de 2026, vinculadas aos eixos e temas previstos no plano.

Mais do que uma relação de ofertas, o portfólio configura-se como um instrumento de gestão pedagógica e organizacional, destinado a integrar as ações formativas à estrutura temática do PDA e aos macrodesafios do Tribunal de Justiça do

² Após a aprovação do PDA, as alterações a respeito dos eixos e temas serão de competência do Superintendente da EJEJ e do Comitê Técnico da Escola.

Estado de Minas Gerais (TJMG), assegurando coerência, rastreabilidade e efetividade no planejamento educacional.

A organização do portfólio obedece a critérios técnicos que garantem a relevância, consistência e alinhamento institucional das ações, a partir de três categorias principais:

1. **Capacitações Vinculadas a Diretrizes Nacionais e Institucionais:** compreende as ações educacionais diretamente relacionadas a políticas, planos, prêmios ou normativos emanados do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG). Essas ações atendem a requisitos obrigatórios ou prioritários definidos por instâncias reguladoras e internas, consideradas essenciais para o cumprimento das determinações normativas e institucionais.
2. **Novas Capacitações:** contempla as ações inéditas que são desenvolvidas e ofertadas a fim de atender aos eixos e temas definidos na Estrutura Temática do PDA.
3. **Capacitações de Oferta Permanente e Recorrente:** abrange os cursos autoinstrucionais e de fluxo contínuo, cujas inscrições permanecem abertas durante todo o exercício, com certificação individualizada conforme a conclusão do participante. Inclui, ainda, cursos de oferta periódica, com calendário fixo e reofertas anuais, voltadas a públicos recorrentes e destinadas à manutenção e atualização de competências essenciais.

A inclusão de novas ações educacionais no portfólio deverá ser formalmente submetida pelas unidades da Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas (DIRDEP) à aprovação da Superintendência da EJEJ, de modo a garantir o alinhamento das propostas às diretrizes da Escola, a validação pedagógica e institucional necessária e a adequada integração ao planejamento anual.

O Anexo III deste documento apresenta a lista de cursos que compõem o Portfólio de Ações Educacionais da EJEJ para o exercício de 2026, organizado conforme

as categorias e a estrutura temática definidas no PDA. Ressalta-se que o referido portfólio expressa o planejamento educacional vigente no momento de sua elaboração, podendo, ao longo do exercício, sofrer ajustes, atualizações, substituições ou cancelamentos de ações, em decorrência de demandas supervenientes, reavaliações institucionais ou orientações estratégicas, preservado o alinhamento às diretrizes estabelecidas neste Plano.

3. Monitoramento do PDA 2026

O Plano de Desenvolvimento Anual (PDA) 2026 será monitorado, em regra, bimestralmente, ou em periodicidade ajustada conforme a necessidade de atendimento às novas diretrizes do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais (TJMG) ou da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEF).

A Gerência de Registro Acadêmico, Dados e Planejamento (GERDAP) será responsável por esse monitoramento, utilizando dados e cruzamento de informações extraídos das ferramentas MAPA - Mapeamento e Automação dos Processos Acadêmicos e SCOR - Suíte de Controle Orçamentário e do Sistema de Gestão Acadêmica - SIGA.

Para acompanhamento dos resultados no âmbito da DIRDEP, serão realizadas reuniões de *status report* com o objetivo de subsidiar a tomada de decisões, promover a correção de rotas quando necessária, garantir a transparência dos dados e fomentar o sentimento de responsabilidade, engajamento das equipes e autoconhecimento.

Os agendamentos das reuniões serão realizados no mês subsequente ao fechamento do bimestre monitorado, conforme agenda da DIRDEP. As reuniões contarão com as presenças do Diretor da DIRDEP, das gerentes GEFOR e GEPED, acompanhadas de suas coordenações e da assessora técnica da ASTED.

As reuniões de *status report* junto à Superintendência da EJEJ ocorrerão conforme a demanda, sendo recomendável que sejam realizadas previamente às reuniões institucionais de acompanhamento e avaliação estratégica junto a NUGEPRO, de modo a subsidiar a tomada de decisão e o alinhamento das ações em curso.

Da mesma forma, recomendamos que essas reuniões sejam realizadas previamente às Reuniões de Análise da Estratégia - RAE junto à Presidência do TJMG, quando for o caso, considerando que, para o monitoramento do PDA 2026, é necessário, a cada bimestre, consolidar os dados e os resultados gerais da EJEJ. Nesse contexto, também serão monitorados os resultados da Iniciativa Estratégica 50, relativa ao Programa de Pós-Graduação.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Presidência da República. Casa Civil. Subchefia para Assuntos Jurídicos. **Constituição da República Federativa do Brasil de 1988**. 1988. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm. Acesso em: 10 dez. 2024.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA. **Macrodesafios do Poder Judiciário para 2021-2026**. 2019. Disponível em: https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2020/02/Relatorio_consulta_publica_macrodesafios_2020_01_15.pdf. Acesso em: 10 dez. 2024.

ESCOLA Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEF). **Projeto Político-Pedagógico da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes - 2021 a 2026**. Belo Horizonte: TJMG/EJEF, 2018.

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE MINAS GERAIS. **Resolução N° 952/PR/2020**. 2020. Dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégicos, no âmbito do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais para os anos 2021 a 2026. Disponível em: <https://www8.tjmg.jus.br/institucional/at/pdf/re09522020.PDF>. Acesso em: 10 dez. 2024.

ANEXO I – DIRETRIZES E METAS EDUCACIONAIS

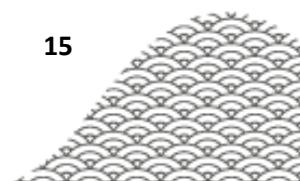
Nome do indicador 1	Taxa de Cobertura Temática
Objetivos Estratégicos Relacionados	OE1 – Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem-estar, à cidadania e à pacificação social; OE7 – Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
O que mede	O grau de atendimento de temas relacionados a cada um dos eixos temáticos previstos.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de temas com ao menos uma ação formativa ofertada} \div \text{Total de temas previstos}) \times 100$
Unidade de medida	Percentual
Periodicidade	Anual
Fonte dos dados	Registros institucionais - MAPA
Meta 1	Atender 90% dos temas previstos no PDA com pelo menos uma ação formativa ofertada

Nome do indicador 2	Taxa de Atendimento ao Portfólio de Ações Formativas
Objetivos Estratégicos Relacionados	<p>OE1 – Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem-estar, à cidadania e à pacificação social;</p> <p>OE2 – Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, CNJ, ENFAM e instituições parceiras.</p> <p>OE7 – Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p>
O que mede	<p>O grau de atendimento do portfólio de ações formativas e o grau de aderência do portfólio da EJEJ às diretrizes normativas nacionais e institucionais.</p>
Fórmula de cálculo	<p>$(\text{Número de ações formativas ofertadas} \div \text{Total de ações formativas previstas no portfólio do PDA}) \times 100$</p>
Unidade de medida	<p>Percentual</p>
Periodicidade	<p>Anual</p>
Fonte dos dados	<p>Registros institucionais - MAPA</p>
Meta 2.1	<p>Ofertar 70% do portfólio de ações formativas do PDA</p>
Meta 2.2	<p>Ofertar, no mínimo, 90% das Capacitações Vinculadas a Diretrizes Nacionais e Institucionais previstas no Portfólio do PDA.</p>

Nome do indicador 3	Ações Formativas Credenciadas na ENFAM
Objetivos Estratégicos Relacionados	OE2 – Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, CNJ, ENFAM e instituições parceiras.
O que mede	O nível de articulação institucional junto à ENFAM.
Unidade de medida	Quantitativo de ações credenciadas junto à ENFAM que foram ofertadas no ano de 2026.
Periodicidade	Anual
Fonte dos dados	Registros institucionais - MAPA
Meta 3	Ofertar 20 ações formativas credenciadas junto à ENFAM

Nome do indicador 4	Taxa de atendimento aos Núcleos Regionais
Objetivos Estratégicos Relacionados	OE3 – Alcançar o interior do estado, consolidando a atuação dos Núcleos Regionais da EJEf.
O que mede	O alcance territorial da oferta educacional da EJEf, mensurado pela proporção de Núcleos Regionais atendidos com pelo menos uma ação educacional no exercício.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de Núcleos Regionais atendidos com ao menos uma ação} \div \text{Total de Núcleos Regionais}) \times 100$
Unidade de medida	Percentual
Periodicidade	Anual
Fonte dos dados	Registros institucionais - MAPA Sistema de Gestão Acadêmica - SIGA
Meta 4	Atingir 70% dos Núcleos Regionais do Estado

Nome do indicador 5	Taxa de Participação em Ações de Formação Inicial
Objetivos Estratégicos Relacionados	OE6 – Promover, em processo de melhoria contínua, a formação inicial de magistrados e servidores, visando à sua integração ao Tribunal e à entrega de resultados.
O que mede	Aderência de magistrados em período de vitaliciamento e servidores em estágio probatório nas ações educacionais do Programa de formação inicial.
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de aprovados} \div \text{Número de magistrados ou servidores em formação inicial}) \times 100$
Unidade de medida	Percentual
Periodicidade	Anual
Fonte dos dados	Registros institucionais - MAPA Sistema de Gestão Acadêmica - SIGA
Meta 5.1	Certificar 100% de magistrados vitaliciandos em ações formativas iniciais
Meta 5.2	Certificar 50% de servidores em estágio probatório em ações formativas iniciais



Nome do indicador 6	Taxa de Certificação em Ações de Formação de Gestores
Objetivos Estratégicos Relacionados	OE9 - Promover a formação de gestores, com o desenvolvimento de competências estratégicas e visando à melhoria dos resultados institucionais.
O que mede	A proporção de gestores empossados no período que obtiveram certificação em ações formativas do Programa de Desenvolvimento de Gestores (PDG).
Fórmula de cálculo	$(\text{Número de gestores certificados} \div \text{Número de gestores empossados no período}) \times 100$
Unidade de medida	Percentual
Periodicidade	Anual
Fonte dos dados	Registros institucionais - MAPA Sistema de Gestão Acadêmica - SIGA
Meta 6.1	Certificar 30% de gestores da 1ª instância em ações formativas do Programa de Desenvolvimento de Gestores - PDG
Meta 6.2	Certificar 40% de gestores da 2ª instância em ações formativas do Programa de Desenvolvimento de Gestores - PDG

ANEXO II - ESTRUTURA TEMÁTICA

EIXO 01	
DIREITOS FUNDAMENTAIS, DAS MINORIAS, INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE	
Objetivo Estratégico	<p>OE1. Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem estar, à cidadania e à pacificação social.</p> <p>OE2. Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas.</p> <p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p>
Descrição	Desdobra o Macrodesafio I (Garantia dos Direitos Fundamentais e do Estado Democrático de Direito), o qual visa à garantia dos direitos fundamentais expressos na Constituição Federal de 1988 (art. 5º), sob a égide do Estado Democrático de Direito.
Temas	<p>E01T1: Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência;</p> <p>E01T2: Atenção a Pessoas em Situação de Rua;</p> <p>E01T3: Gênero, Raça e Etnia;</p> <p>E01T4: Direitos Humanos e Sistemas Internacionais de Proteção.</p>
EIXO 02	
COMUNICAÇÃO E LINGUAGEM	
Objetivo Estratégico	<p>OE2. Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas.</p> <p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p>
Descrição	Desdobra o Macrodesafio II (<i>Ampliação da relação institucional do Judiciário com a sociedade</i>), o qual visa à adoção de estratégias de comunicação entre o TJMG e a sociedade que se caracterizem por procedimentos objetivos, veículos ágeis e linguagem acessível.
Temas	<p>E02T1: Linguagem Simples;</p> <p>E02T2: Redação de Ementas e de Acórdãos;</p> <p>E02T3: Atualização Gramatical;</p> <p>E02T4: Comunicação Não-Violenta.</p>
EIXO 03	

DIREITO E SOCIEDADE	
Objetivo Estratégico	<p>OE1. Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem estar, à cidadania e à pacificação social.</p> <p>OE2. Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas.</p> <p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p>
Descrição	<p>Desdobra o Macrodesafio II (Ampliação da relação institucional do Judiciário com a sociedade), o qual tem como objetivo viabilizar a atuação interinstitucional integrada e sistêmica para a solução de problemas públicos que envolvam instituições do Estado e da sociedade civil.</p>
Temas	<p>E03T1: Judicialização da Saúde;</p> <p>E03T2: Hermenêutica;</p> <p>E03T3: Enfrentamento a Violência Contra Pessoas Idosas;</p> <p>E03T4: O Poder do Judiciário e o Papel do CNJ;</p> <p>E03T5: Proteção ao Patrimônio Histórico e Cultural;</p> <p>E03T6: Direito Processual Penal;</p> <p>E03T7: Direito Processual Cível;</p> <p>E03T8: Novo Marco Legal dos Seguros;</p> <p>E03T9: Direito Empresarial;</p> <p>E03T10: Direito de Família.</p>
EIXO 04	
EFICIÊNCIA, EFICÁCIA E EFETIVIDADE DOS SERVIÇOS JUDICIAIS	
Objetivo Estratégico	<p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p> <p>OE9. Promover a formação de gestores, com o desenvolvimento de competências estratégicas e visando à melhoria dos resultados institucionais.</p>
Descrição	<p>Desdobra o Macrodesafio III (Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional), o qual visa garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, bem como elevar a eficiência na realização dos serviços judiciais. O eixo em questão relaciona-se ao aperfeiçoamento das práticas jurisdicionais do TJMG.</p>

Temas	E04T1: Admissibilidade e Conformidade de Recursos para Outros Tribunais; E04T2: Gestão da Unidade Judiciária e da Produtividade; E04T3: Atuação dos Juízes Leigos; E04T4: Litigância Predatória; E04T5: Práticas de Secretaria, de Oficiais de Justiça e das Equipes Técnicas Multiprofissionais; E04T6: Sistemas Informatizados Relacionados à Prestação Jurisdicional; E04T7: Plataforma Digital do Poder Judiciário Brasileiro.
EIXO 05 INTEGRIDADE E PROBIDADE NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	
Objetivo Estratégico	OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais. OE9. Promover a formação de gestores, com o desenvolvimento de competências estratégicas e visando à melhoria dos resultados institucionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio IV (Enfrentamento à Corrupção e à Improbidade Administrativa), o qual visa promover ações para a proteção da coisa pública, priorizando a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade.
Temas	E05T1: Gestão de Riscos; E05T2: Política de Integridade do TJMG.
EIXO 06 POLÍTICA AUTOCOMPOSITIVA	
Objetivo Estratégico	OE1. Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem estar, à cidadania e à pacificação social. OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio V (Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos), o qual objetiva fomentar os meios extrajudiciais para a prevenção e resolução de conflitos. Considera-se a participação ativa do cidadão, com respeito a sua autonomia, na resolução dos conflitos.
Temas	E06T1: Justiça Restaurativa; E06T2: Política autocompositiva no TJMG.

EIXO 07	
SISTEMA DE PRECEDENTES	
Objetivo Estratégico	OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio VI (<i>Consolidação do Sistema de Precedentes Obrigatórios</i>), o qual objetiva a promoção de um sistema de precedentes com base no Código de Processo Civil (CPC). Dessa forma, as ações do eixo visam fortalecer as decisões judiciais e esperam contribuir para racionalização de julgamento de casos análogos, de forma a promover a segurança jurídica, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais.
Temas	E07T1: Litígios Coletivos e Estruturais; E07T2: Precedentes.
EIXO 08	
SUSTENTABILIDADE	
Objetivo Estratégico	OE1. Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem estar, à cidadania e à pacificação social. OE2. Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas. OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio VII (<i>Promoção da Sustentabilidade</i>), o qual busca aperfeiçoar ações e atividades que tenham impacto sobre recursos naturais e bens públicos. Dessa forma, as ações relacionadas ao eixo visam reduzir o impacto negativo das atividades do TJMG no meio ambiente, mediante gestão sustentável de documentos e a qualidade de vida no ambiente de trabalho, com adoção de modelos de gestão organizacional e de processos estruturados na promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social.
Temas	E08T1: Governança Socioambiental e Sustentabilidade na Administração Pública.
EIXO 09	
DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE	

Objetivo Estratégico	OE1. Promover educação integral, permanente e humanística, voltada ao bem estar, à cidadania e à pacificação social. OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio VIII (<i>Aperfeiçoamento da Administração do Sistema de Justiça</i>), o qual se propõe à adoção de medidas voltadas à melhoria do sistema judiciário. Encontram-se nesse eixo ações que concernem à adequada garantia dos direitos das crianças e dos adolescentes, com especial atenção às disposições do ECA e à devida execução das medidas protetivas e socioeducativas.
Temas	E09T1: Adoção e Convivência Familiar; E09T2: Depoimento Especial de Crianças e Adolescentes; E09T3: Entrega Legal e Família Acolhedora; E09T4: Medidas Protetivas e Socioeducativas; E09T5: Reconhecimento de Paternidade e Paternidade Responsável.
EIXO 10 EFETIVIDADE DA JUSTIÇA CRIMINAL	
Objetivo Estratégico	OE2. Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas. OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio VIII (<i>Aperfeiçoamento da Administração do Sistema de Justiça</i>), o qual fomenta a adoção de medidas voltadas à melhoria do sistema judiciário. Esse eixo abarca ações relacionadas às medidas de aperfeiçoamento do sistema criminal e penitenciário, à aplicação de penas e medidas alternativas, à execução de medidas protetivas e ao estabelecimento de mecanismos destinados a minimizar a sensação de insegurança social.
Temas	E10T1: Enfrentamento da Violência Doméstica e Familiar; E10T2: Plano Pena Justa; E10T3: Técnica de Julgamento Penal e Dosimetria da Pena.
EIXO 11 GOVERNANÇA, GESTÃO ADMINISTRATIVA E INOVAÇÃO	

Objetivo Estratégico	<p>OE2. Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas.</p> <p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p> <p>OE9. Promover a formação de gestores, com o desenvolvimento de competências estratégicas e visando à melhoria dos resultados institucionais.</p>
Descrição	<p>Desdobra o Macrodesafio IX (Aprimoramento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária), que objetiva estruturar estratégias de governança no ambiente judiciário, além de ações que visem à eficiência operacional interna, à desburocratização bem como à autonomia administrativa e financeira do TJMG. O eixo compreende ações de governança, gestão administrativa e inovação que tenham como objetivo a simplificação dos processos internos do TJMG e a otimização dos processos de trabalho.</p>
Temas	<p>E11T1: Gestão do Planejamento Estratégico;</p> <p>E11T2: Gestão Orientada por Dados;</p> <p>E11T3: Gestão de Processos;</p> <p>E11T4: Inovação;</p> <p>E11T5: Segurança Institucional;</p> <p>E11T6: Sistemas Administrativos Informatizados.</p>
<p>EIXO 12</p> <p>LICITAÇÕES E CONTRATAÇÕES PÚBLICAS</p>	
Objetivo Estratégico	<p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p>
Descrição	<p>Desdobra o Macrodesafio IX (Aprimoramento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária), que objetiva estruturar estratégias de governança no ambiente judiciário, além de promover ações que visem à eficiência operacional interna, à desburocratização, à otimização dos processos de trabalho, mormente aqueles relativos à adequada aplicação dos princípios e regras de licitação e contratação públicas no âmbito do atual paradigma normativo nacional.</p>
Temas	<p>E12T1: Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos.</p>
<p>EIXO 13</p> <p>GESTÃO DE PESSOAS</p>	

<p>Objetivo Estratégico</p>	<p>OE2. Manter integração com a estratégia e normas do TJMG, Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), bem como com outras instituições públicas e privadas.</p> <p>OE6. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação inicial de magistrados e servidores, visando à sua integração ao Tribunal e à entrega de resultados.</p> <p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p> <p>OE9. Promover a formação de gestores, com o desenvolvimento de competências estratégicas e visando à melhoria dos resultados institucionais.</p>
<p>Descrição</p>	<p>Desdobra o Macrodesafio X (<i>Otimização da Gestão de Pessoas</i>), o qual perpassa a gestão dos comportamentos internos do TJMG bem como as ações de desenvolvimento e aperfeiçoamento das pessoas da instituição. Esse eixo engloba ações relacionadas à valorização dos funcionários, à sua saúde no trabalho, às condições de atuação laboral, bem como ao desenvolvimento de competências e reconhecimento de seus talentos.</p>
<p>Temas</p>	<p>E13T1: Assédio Moral, Sexual e Discriminação; E13T2: Formação de Formadores; E13T3: Formação Inicial de Magistrados, Servidores e Gestores; E13T4: Gestão de Pessoas por Competências; E13T5: Liderança no Setor Público; E13T6: Preparação para Aposentadoria; E13T7: Programa de Estágio do TJMG; E13T8: Qualidade de Vida e Promoção da Saúde no Trabalho.</p>
<p>EIXO 14 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</p>	
<p>Objetivo Estratégico</p>	<p>OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.</p> <p>OE9. Promover a formação de gestores, com o desenvolvimento de competências estratégicas e visando à melhoria dos resultados institucionais.</p>
<p>Descrição</p>	<p>Desdobra o Macrodesafio XI (<i>Modernização da Gestão Orçamentária e Financeira</i>), o qual visa utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias e financeiras do TJMG ao aprimoramento da prestação jurisdicional. O eixo 15 compreende ações fundamentadas na gestão orçamentária e financeira, de forma a possibilitar uma cultura</p>

	de adequação dos gastos ao atendimento das necessidades prioritárias e essenciais dos órgãos de justiça.
Temas	E14T1: Gestão Orçamentária.
EIXO 15	
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	
Objetivo Estratégico	OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio XII (<i>Fortalecimento da Estratégia de Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) e de Proteção de Dados</i>), o qual objetiva fortalecer as estratégias digitais do TJMG. Esse eixo engloba ações que tenham como objetivo a promoção da melhoria da governança, da gestão e da infraestrutura tecnológica, de forma a promover o desenvolvimento de tecnologias de informação e comunicação, bem como vários aspectos relacionados ao uso da inteligência artificial.
Temas	E15T1: Inteligência Artificial.
EIXO 16	
TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO E DA COMUNICAÇÃO (TIC)	
Objetivo Estratégico	OE7. Promover, em processo de melhoria contínua, a formação continuada de magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento de competências profissionais.
Descrição	Desdobra o Macrodesafio XII (<i>Fortalecimento da Estratégia de Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) e de Proteção de Dados</i>), o qual objetiva fortalecer as estratégias digitais do TJMG. Esse eixo engloba ações que tenham como objetivo a promoção da melhoria da governança, da gestão e da infraestrutura tecnológica, de forma a promover o desenvolvimento de tecnologias da informação e comunicação, bem como a proteção de dados.
Temas	E16T1: Ferramentas Colaborativas e Produtividade Digital; E16T2: LGPD e Segurança da Informação.

ANEXO III - PORTFÓLIO DE AÇÕES EDUCACIONAIS

Capacitações Vinculadas a Diretrizes Nacionais e Institucionais	
#	Temática/Ação Educacional
1	Limites e Possibilidades da Judicialização da Saúde após o Julgamento dos Temas 6 e 1234 da Repercussão Geral do STF
2	Linguagem Simples
3	Construindo Ambientes Seguros: Prevenção e Enfrentamento ao Assédio
4	Agenda ESG no TJMG: Fundamentos para a Prática Sustentável
5	Construindo Igualdades: Aprofundando a Temática de Gênero e suas Interseccionalidades - com tutoria
6	O papel do Judiciário no Enfrentamento a Violações de Direitos de Grupos Vulneráveis: Pensando Estratégias para o Atendimento Humanizado e Respeitoso ao Público LGBTQIAPN+
7	Fundamentos da Acessibilidade Digital: Estrutura, Conteúdo e Design Inclusivo
8	Gestão das Varas de Execução Penal
9	Sistema Eletrônico de Execução Unificado - SEEU
10	Direito Internacional Contemporâneo - Sistema Interamericano de Direitos Humanos
11	Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
12	Programa Justiça Carbono Zero
13	Curso Prático de Libras - Módulo I
14	Inclusão Social e no Trabalho de Pessoas com Deficiência
15	Boas Práticas em Acessibilidade
16	XIII Encontro Nacional de Execução Penal
17	III - Encontro Nacional de Alternativas Penais
18	Formação e Supervisão em Metodologias de Grupos Reflexivos de Gênero para Homens Autores de Violência contra as Mulheres
19	Instrumentalidade e Prática Profissional das Equipes Técnicas Multiprofissionais (ETMs) no Judiciário: Atuação Psicossocial no Âmbito da Violência Doméstica e Familiar contra as Mulheres e

	na Proteção de Crianças e Adolescentes
20	Sniper - Capacitação para Utilização
21	Inovação
22	Política Judiciária de Atenção às Comunidades Quilombolas
23	Formação de Expositores das Oficinas sobre o Envelhecimento e suas Repercussões no Campo da Justiça
24	Protocolo Integrado de Prevenção e Medidas de Segurança voltado ao Enfrentamento da Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher Praticada em Face de Magistradas e Servidoras
25	Workshop: Assédio, Discriminação e Seus Impactos na Saúde Mental Do Servidor – Governador Valadares
26	Workshop: Assédio, Discriminação e Seus Impactos na Saúde Mental do Servidor – Divinópolis
27	Workshop: Assédio, Discriminação e Seus Impactos na Saúde Mental do Servidor – Poços de Caldas
28	Workshop: Assédio, Discriminação e Seus Impactos na Saúde Mental do Servidor – Contagem
29	Workshop: Assédio, Discriminação e Seus Impactos na Saúde Mental do Servidor – Ipatinga
30	Workshop: Assédio, Discriminação e Seus Impactos na Saúde Mental do Servidor – Aimorés
31	Descomplica: Comunicação Simples, Visual e Acessível
32	1º Encontro de Linguagem Simples do Tribunal de Justiça de Minas Gerais
33	Prestação Pecuniária na Prática
34	Ciência de Dados
35	Oficina Librário: falar com as mãos, ouvir com os olhos

Capacitações de Oferta Permanente e Recorrente

#	Temática/Ação Educacional
1	A Atuação dos Comissários da Infância e da Juventude e dos Agentes de Proteção no TJMG
2	A Atuação dos Juízes Leigos
3	Aperfeiçoamento em Conciliação e Mediação Judiciais

4	Aperfeiçoamento em Mediação Empresarial
5	Atendimento Humanizado no Judiciário Mineiro às Pessoas em Situação de Rua
6	Atos Virtuais: Videoconferência, PJe Mídias e Audiência Digital
7	Capacitação em Atos de Comunicação para Oficiais e Oficialas de Justiça do TJMG
8	Capacitação em Conciliação
9	Capacitação em Mediação
10	Capacitação para Atermadores dos Juizados Especiais
11	Código de Conduta do TJMG
12	Conhecendo o Poder Judiciário e o papel do CNJ
13	Curso de Aperfeiçoamento em Conciliação e Mediação em Superendividamento
14	Direitos Indígenas e a Atuação da Justiça Estadual
15	Ética e Serviço Público
16	Ferramentas Autocompositivas para Oficialas e Oficiais de Justiça
17	Formação de Brigadistas Orgânicos do TJMG - Etapa Teórica
18	Formação de Expositores das Oficinas de Divórcio e Parentalidade
19	Formação de Multiplicadores para o Programa Conhecendo o Judiciário
20	Formatação e Estruturação de Acórdãos e Ementas
21	Fundamentos e Práticas da Adoção Internacional
22	Gestão de Riscos e Sistema Agatha
23	Google Workspace: Planilhas
24	Google Workspace: Gmail
25	Google Workspace: Forms
26	Google Workspace: Chrome
27	Google Workspace: Agenda
28	Google Workspace: Drive
29	Google Workspace: Apresentações
30	Google Workspace: Documentos

31	Google Workspace: Gemini
32	Google Workspace: Contatos
33	Google Workspace: Meet
34	Google Workspace: Chat
35	Google Workspace: Keep
36	Identidade de Gênero: Histórias, Conceitos e Trajetórias
37	Introdução à Inovação
38	Introdução ao Programa de Estágio no TJMG
39	Jornada do Conhecimento
40	Liderança Inovadora
41	Noções Básicas de Segurança Institucional Judiciária
42	Noções Básicas de Utilização dos Painéis da Corregedoria-Geral de Justiça
43	Noções de Direito Processual Civil
44	Noções de Direito Processual Penal - 2ª Instância
45	Noções Introdutórias Sobre Justiça Restaurativa
46	O Serviço de Família Acolhedora e o Programa Entrega Legal Caratinga
47	O Serviço de Família Acolhedora e o Programa Entrega Legal - São João del-Rei
48	O Serviço de Família Acolhedora e o Programa Entrega Legal - Piumhi
49	Oficina - Construindo Prompts para a Atividade Jurisdicional - Paracatu
50	Política de Autocomposição no TJMG: Casos Mediação, Conciliação e Justiça Restaurativa
51	Preparação para o amanhã
52	Práticas de Secretaria - Módulo Cível - Nível Básico
53	Preparatório para Postulantes à Adoção
54	Preparatório para o Teletrabalho - Módulo Básico
55	Preparatório para o Teletrabalho - Módulo JPE Cartório
56	Preparatório para o Teletrabalho - Módulo JPE DIRSUP
57	Preparatório para o teletrabalho - Módulo PJE

58	Preparatório para o teletrabalho - Módulo SEEU
59	Preparatório para o teletrabalho - Módulos SEI
60	Preparatório para o teletrabalho - Módulo E-PROC
61	Quando Nasce um Pai: Orientações Básicas sobre Paternidade Responsável
62	Proteção e Tratamento de Dados Pessoais e Aplicação no TJMG
63	Saúde em Cena
64	Semeando Novos Líderes - Módulo Líder de Pessoas
65	Semeando Novos Líderes - Módulo Líder de si mesmo
66	Semeando Novos Líderes - Módulo Líder Estratégico
67	SERIN - Programa Servidor Integrado - Institucional, Humanossocial e Técnico-operacional - psicólogas e assistentes sociais
68	Técnicas de Comunicação e Comunicação não Violenta
69	O Sistema Brasileiro de Precedentes e sua Operacionalidade Estratégica no TJMG
70	Processo Estrutural e o Tema 698 do STF
71	Gestão de Ações Coletivas
72	Hermenêutica e Argumentação Jurídica
73	Juizes de Admissibilidade e de Conformidade de Recursos Extraordinários para Presidentes de Turmas Recursais
74	Desdobramento do Planejamento Estratégico Aplicado
75	Abuso do Direito de Ação e seu Enfrentamento no Contexto do TJMG
76	Oficina III da Turma 1 - Vitaliciar
77	Oficina I da Turma 2 - Vitaliciar
78	Oficina II da Turma 2 - Vitaliciar
79	Formação de Formadores - Nível 1 Módulo 1
80	39º Encontro de Capacitação da Corregedoria-Geral de Justiça do Estado de Minas Gerais – ENCOR
81	Redação de Textos Documentais e Epistolares no Âmbito do Poder Judiciário
82	Encontro de Juizes de Direito Coordenadores de Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania – CEJUSCs

83	Fundamentos Básicos do Sistema Brasileiro de Precedentes no Contexto do TJMG
84	Formação Teórico-prática para Facilitadores em Justiça Restaurativa
85	Depoimento Especial de Crianças e Adolescentes sob o Enfoque das Varas de Família
86	Curso do Programa Nós - Formação Teórica e Prática
87	Depoimento Especial de Crianças e Adolescentes no Sistema de Justiça
88	Aplicação da inteligência artificial ao Direito
89	Oficinas Integradas: Planejamento e Gestão da Unidade Judicial
90	Oficina - Construindo Prompts para a Atividade Jurisdicional - Montes Claros

Novas Capacitações	
#	Temática/Ação Educacional
1	Capacitação em Avaliação de Bens para o TJMG
2	Construindo igualdades: aprofundando a temática de gênero e suas interseccionalidades - modalidade autoinstrucional
3	Curso de Aperfeiçoamento em Conciliação e Mediação em matéria de Direito Tributário
4	Curso de Formação de Líderes de Equipes de Fiscalização
5	Curso de libras para oficiais de justiça
6	Curso de Reciclagem de Conceitos Técnicos para os Oficiais de Justiça
7	Curso Prático de IA para Facilitadores da 2ª Instância
8	Descomplicando o SEI: Sua Aventura Gamificada no Sistema
9	Formação dos Oficiais de Justiça Multiplicadores do Sistema Eproc
10	Gestão de Processos de Trabalho do TJMG
11	Gestão Orçamentária e Financeira
12	Gramática e texto no Judiciário: uma abordagem contemporânea - Módulo I - Introdução ao estudo da gramática e do texto
13	Gramática e texto no Judiciário: uma abordagem contemporânea - Módulo II - Sujeito

14	Planejamento Estratégico: Implementação e Monitoramento
15	Práticas de secretaria durante plantões regionais
16	Práticas de Secretaria das Varas de Execução Fiscal nas Varas de Feitos Tributários.
17	Boas Práticas Gerenciais no Judiciário
18	Práticas de Secretaria: Módulo Infância e Juventude
19	Formação para o Teletrabalho no TJMG
20	Reciclagem Produção De Conteúdo
21	Formação para Comissários da Infância e da Juventude, Líderes e Agentes de Proteção no TJMG
22	Nova Lei de Licitações - Curso 1: Governança e Planejamento das Contratações
23	Nova Lei de Licitações - Curso 2: Seleção do Fornecedor e Procedimentos Auxiliares
24	Nova Lei de Licitações - Curso 3: Execução Contratual
25	Sentença Penal Condenatória - Aspectos Teóricos e Práticos da Dosimetria Penal
26	Novo Marco Legal dos Seguros – Lei nº 15.040, 9 de dezembro de 2024
27	Formação de Tutores no Contexto da Magistratura
28	Atualização em Recuperação Judicial e Falência - Turma 1/2025
29	Curso Prático de IA para Facilitadores - TJMG - Perfil Servidores - Turma 1/2026
30	Curso Prático de IA para Facilitadores - TJMG - Perfil Juízes - Turma 1/2026
31	Curso Prático de IA para Facilitadores - TJMG - Perfil Assessores - Turma 1/2026
32	I Ciclo de Diálogos: Gerenciamento do Conflito no Direito Das Famílias, Com Visão Multidisciplinar
33	Curso de Aperfeiçoamento para Facilitadores de Justiça Restaurativa
34	Liderança Em Pauta : Feedback e Avaliação de Desempenho
35	Construindo um Plano de Ação: da estratégia à execução nos cartórios
36	Capacitação em Dados Abertos
37	Encontro Núcleo Regional: Direito e Proteção do Patrimônio Cultural - Barbacena e São João Del Rei
38	Encontro Núcleo Regional: Direito e Proteção do Patrimônio Histórico e Cultural - Diamantina e

	Montes Claros
39	Encontro Núcleo Regional: Direito e Proteção do Patrimônio Histórico e Cultural - Paracatu e Uberaba
40	Direito e Proteção do Patrimônio Histórico e Cultural
41	Custas e Receitas Judiciais
42	SERIN - Programa Servidor Integrado - Institucional, Humanossocial e Técnico-operacional psicólogas e assistentes sociais
43	Juiz das garantias e Provas no Processo Penal
44	Curso geral do eproc
45	Eproc em Foco: Aula Complementar de boas práticas sessão de julgamento das turmas recursais - Perfil Secretaria Turma Recursal
46	Boas Práticas em Gestão Processual no eproc - 2ª Instância
47	Multiplicadores(as) do eproc - Oficiais de Justiça
48	Capacitação eproc - Expansão 3º ciclo - Interior
49	Capacitação eproc - Expansão 4º ciclo - Interior
50	Capacitação eproc - Expansão 5º ciclo - Interior
51	Migração de processos do sistema PJe para o eproc
52	Eproc em Foco: boas práticas para PAPRES
53	Eproc em Foco: Aula Complementar de boas práticas sessão de julgamento das turmas recursais - Perfil Gabinete Turma Recursal

ANEXO IV - GLOSSÁRIO

PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional: Documento estratégico plurianual que estabelece objetivos, concepções pedagógicas, programas e diretrizes gerais que orientam a atuação da EJEJ. Serve de base para a formulação do PDA.

Plano de Desenvolvimento Anual - PDA: Documento que consolida diretrizes, metas, estrutura temática, portfólio de ações e metodologia de monitoramento da EJEJ. É o instrumento tático-operacional do planejamento educacional anual.

Objetivos Estratégicos (PDI/EJEJ): Diretrizes de médio e longo prazo que orientam a atuação educacional da EJEJ. São a base estratégica do planejamento e servem de referência para a formulação dos objetivos anuais do PDA.

Indicadores de Acompanhamento: Métricas quantitativas e qualitativas utilizadas para mensurar o desempenho das ações educacionais e o alcance das metas do PDA. Podem incluir indicadores de oferta, eficácia e impacto.

Metas Educacionais: Resultados anuais mensuráveis estabelecidos no PDA. Estão associados a indicadores de desempenho e expressam o nível de entrega esperado da EJEJ para o exercício.

Monitoramento do PDA: Processo contínuo de acompanhamento das ações educacionais e das metas estabelecidas. Utiliza instrumentos como relatórios, dashboards, avaliações e reuniões gerenciais, permitindo ajustes ao longo do ano.

Portfólio de Ações Educacionais: Conjunto de ações formativas previstas para o ano de 2026. Organiza-se em três categorias: Capacitações Vinculadas a Diretrizes Nacionais e Institucionais, Novas Capacitações que Cumprem Eixos Temáticos, Ações Permanentes e Ações Recorrentes.

Ação Educacional: Conjunto estruturado de atividades formativas (curso, oficina, seminário ou capacitação) destinadas ao desenvolvimento de competências profissionais. No PDA, cada ação deve estar vinculada a um tema e a um eixo temático, e, por consequência, a um macrodesafio do TJMG.

Ações Permanentes: Cursos autoinstrucionais e de fluxo contínuo, disponíveis ao longo de todo o exercício, com inscrições abertas de forma permanente e certificação individualizada conforme a conclusão do participante. São voltados à manutenção de competências essenciais e ao atendimento contínuo da demanda.

Ações Recorrentes: Cursos ou oficinas de oferta periódica, com calendário fixo e reofertas anuais, destinados a públicos que precisam atualizar competências de modo frequente. Constituem ofertas regulares que integram o portfólio anual da EJEJF.

Capacitações Vinculadas a Diretrizes Nacionais e Institucionais: Ações educacionais diretamente relacionadas a políticas, planos, prêmios ou normativos do CNJ, ENFAM ou TJMG. São prioritárias ou obrigatórias e fundamentais ao cumprimento das determinações nacionais e institucionais.

Novas Capacitações: Ações inéditas propostas para atender aos eixos e temas definidos na Estrutura Temática do PDA/2026. Sua inclusão requer análise pedagógica e validação institucional, assegurando aderência às prioridades do exercício.

Estrutura Temática: Organização das ações educacionais com base em eixos e temas. Essa estrutura assegura que as iniciativas formativas estejam alinhadas aos macrodesafios e aos objetivos estratégicos do TJMG, bem como às necessidades educacionais diagnosticadas.

Macrodesafios: Grandes desafios estratégicos e prioritários definidos no Planejamento Estratégico do TJMG. Servem de referência para a definição dos eixos temáticos e orientam o direcionamento das ações educacionais.

Tema: Área específica de capacitação derivada de um eixo temático. Cada ação educacional do PDA deve estar vinculada a um tema, refletindo uma necessidade formativa identificada.

Eixo Temático: Dimensão estruturante do PDA que agrega temas educacionais correlatos e deriva dos macrodesafios do Planejamento Estratégico do TJMG. Serve como referência para organizar as ações formativas e garantir alinhamento institucional.

Rastreabilidade: Capacidade de identificar a relação entre objetivos estratégicos, eixos, temas e ações educacionais, garantindo alinhamento institucional e transparência no planejamento.